

Dossier Young Graduates

Checklist: ben jij klaar om de wereld te veroveren?

P. 3

Een jaar na afstuderen is 8,9% van **schoolverlaters** op zoek naar werk

P. 8

Tina De Souter combineerde studies met een carrière als freelance bookdesigner

P. 10

JAMIE-LEE SIX

OVER LICHAAMSDELEN
VOL CHOCO EN
SOLLICITATIESTRESS



Foto TAGMAG

«Als je jezelf bent, dan maak je al eens een foutje»

Jamie-Lee Six scopte het via een rol in de Ketnet-reeks 'D5R' niet enkel tot publieksliefeling van het kleine scherm, maar veroverde gaandeweg ook onze Instagram-feed. Als actrice, presentatrice en influencer staat de 22-jarige uit Menen vaak in de spotlights, maar voor de TAGMAG-reeks 'Jamie's Job Hunt' mocht ze ook eens proeven van jobs in allerlei soorten en maten. Welke tips heeft Jamie-Lee voor nieuwkomers op de arbeidsmarkt?

Dixi's kuisen, nachtelijk zwoegen in de bakkerij en meters boven de grond ramen lappen: Jamie-Lee Six heeft heel wat grenzen mogen verleggen tijdens Jamie's Job

Hunt. Het goedlachse mediafenomeen is ondanks het harde werk toch blij met de opgedane ervaring.

Jamie-Lee: «Ik was over alle jobs

van 'Jamie's Job Hunt' redelijk enthousiast, omdat ze helemaal anders zijn dan mijn huidige activiteiten. Als ik mijn favoriete ervaring moet kiezen, dan denk ik meteen aan werken bij de McDonald's: dat vond ik beire chic. Maar patrouilleren met de politie was ook echt nice. McDonald's vond ik zo leuk omdat ik dat zelf super graag eet, en de politie omdat ik dat altijd al heb willen doen. Ik vind politiewerk superinteressant - ik had dan ook voor criminologie gekozen

als ik verder had gestudeerd. Het lijkt me bovendien echt iets voor mij, iets met veel adrenaline en actie.»

Wat was de zwaarste job die je tijdens de reeks hebt uitgeoefend?

«Ik heb voor de reeks op een boerderij gewerkt, en dat is wel redelijk zwaar. Die kalfjes kunnen plots wegllopen en dan moet je ze gaan zoeken. Bovendien lopen ze nog snel ook. Je moet daarnaast met zware machines

rijden. Als je dat allemaal dagelijks moet doen, dan denk ik dat je 's avonds wel denkt: 'Pff, dat was een zware dag.'»

«Wat ik zelf ook minder leuk vond, was pedicure. Ik ben geen voetensmens.»

Hoe voel je dat een job je ligt?

«Ik denk dat een job in de eerste plaats moet aansluiten bij je karakter. Als je iets tof of minder tof vindt, zal je dat ook herkennen in je werk.»

«Als ik iets echt graag doe, dan maakt het voor mij ook niet uit hoe lang ik moet werken. Dan is het geen probleem als ik twee of drie uur langer aan de slag ben. Dat was bijvoorbeeld zo toen ik anderhalf jaar lang in een café werkte.»

Je klopt nu vaak lange uren en doet ook avond- en nachtwerk. Zou werken van negen tot vijf iets voor jou zijn?

«Ik denk dat je dan veel meer kan plannen in je leven, want mijn job kent nu totaal geen vaste uren. Meer structuur in je dag is volgens mij wel leuk. Het zou iets voor mij zijn, maar wel nog niet nu. Nu ben ik nog te jong en heb ik te veel energie. Ik vind het momenteel dus niet erg om zoveel te werken.»

Is er een soort job die je nooit zou willen doen?

«Werk waarbij alles eentonig is. Bandwerk bijvoorbeeld, dat zou ik niet aankunnen omdat dat altijd hetzelfde is. Ik ben ook ongeduldig en redelijk koppig – eigenschappen die waarschijnlijk ook niet bij elke job passen.»

«Ik doe mijn huidige job ook super graag omdat er zoveel variatie inzit. Dat heb ik nodig. Of ik het voor altijd ga willen doen? Dat weet ik niet. Je moet natuurlijk ook de kans krijgen om het te blijven doen.»

«Praten met onbekenden maakt me nerveus»

Later moet je dus misschien ooit nog eens solliciteren. Hoe zou je jezelf verkopen tijdens een sollicitatie?

«Ik denk dat ik zou zeggen dat ik ambitieus ben, en een doorzetter. En misschien wel dat ik mondig ben, want voor sommige jobs is dat een handige eigenschap. Nog een pluspunt is het feit dat ik ervoor zorg dat alles in orde is. Ik zal altijd werk zien.»

«Ik denk trouwens wel dat ik te

veel stress zou hebben om te kunnen solliciteren. Ik ben niet zo goed met gesprekken voeren met iemand die ik niet ken. Voor dit interview had ik bijvoorbeeld al stress. Ik zie er mondig uit – en dat ben ik ook wel – maar tegelijk heb ik ook een klein hartje.»

«Als je zweet zoals ik, moet je geen spannende kledij dragen op een sollicitatie»

Wat is volgens jou not done op een sollicitatiegesprek?

«Ik denk dat er wel veel door de beugel kan: als je jezelf bent, dan maak je al eens een foutje. Maar ik zou bijvoorbeeld niet in je neus beginnen te peuteren, of iets dragen wat super hard spant waardoor je hard zweet – als je een beetje zweet zoals ik.»

Heb je al gênante dingen meegemaakt tijdens het werk?

«Gênante dingen zou ik het niet echt noemen, want eigenlijk ben ik zelf een beetje gênant. Alles wat ik doe of meemaak, past een beetje bij mijn karakter. Ik heb al wel eens choco aan mijn poep gehad en zo, maar is dat gênant? Een beetje, maar het is ook typisch iets wat bij mij gebeurt.»

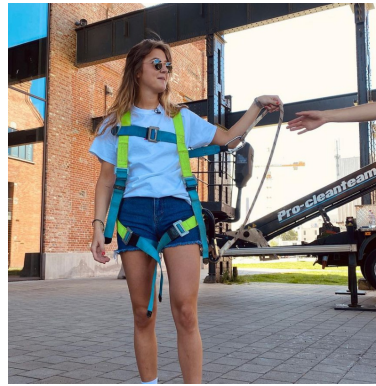
Choco aan je poep?

«Dat gebeurt bijvoorbeeld als je gaat zitten op een zetel, en ze hebben daar voordien in gegeten. Want bij mijn werk eet je op plaatsen waar je niet altijd gemakkelijk kan eten, en dan kan je weleens eten aan je broek hebben. Of aan mijn mouw of aan mijn haar, daar heb ik ook soms iets zitten.»

Welke tips zou jij ten slotte nog willen geven aan pas afgestudeerden?

«Dat ze vooral moeten kiezen waar ze zichzelf goed bij voelen. Laat je bijvoorbeeld niet onder druk zetten door je ouders, want dan ga je er niet geraken. Als je iets echt niet graag doet, dan lukt het niet. En vooral: hard werken, want dat is belangrijk.»

Nina van den Broek



Foto's Instagram / Jamieeesix & TAGMAG

In vier stappen naar je eerste job

Ben je klaar om de stap te zetten van student naar werknemer? Ontdek hier hoe je je eerste job in de wacht sleept.

STAP 1: SCHRIJF JE IN ALS WERKZOEKENDE

Jij bent op zoek naar werk. Uiteraard wil je dat potentiële werkgevers dat weten. Belangrijk: ook de overheid moet hiervan op de hoogte zijn. **Schrijf je dus best zo snel mogelijk in bij VDAB, of bij Actiris als je in Brussel woont.**

STAP 2: WEET WIE JE BENT EN WAT JE WIL

Wie ben je en wat wil je? Als je dat weet, kan je gericht naar je eerste job zoeken. **Stel jezelf deze vragen:**

- Waar ben ik goed in?
- Wil ik zekerheid: vaste uren, een pensioenplan, een waaier aan verzekeringen?
- Ben ik eerder avontuurlijk? Wil ik van veel dingen proberen, een pak ervaringen opdoen?

STAP 3: SCHRIJF EEN KILLER CV EN DE PERFECTE SOLLICITATIEBRIEF

Hoe maak je een cv? Zó!

- Een geslaagd cv is maximaal 2 pagina's lang. Voor starters mag het gerust korter zijn.

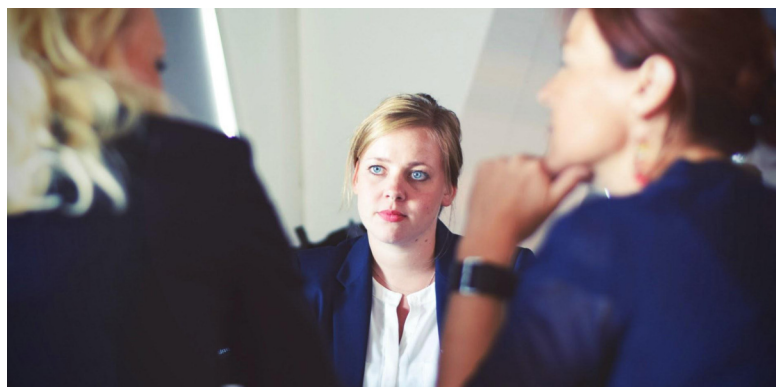


Foto Unsplash

- Hou het overzichtelijk. Werk in blokken, zorg voor een heldere structuur met titels en rubrieken. Creatief vormgeven mag, maar overdrijf niet.

- Schrijffouten zijn echte party poopers. Werkgevers zijn er absoluut allergisch voor. Vermijden dus! Laat je cv na-lezen door een vriend(in) of een familielid.

- Ambitueus zijn, mag. Laat in je cv doorschemeren wat je van een job of loopbaan verwacht. Maar verwar zelfverzekerd niet met arrogant.

- Hou je cv altijd up-to-date. Het is een kleine moeite om je cv aan te vullen na een nieuwe opleiding, ervaring of job.

Zorg er ook voor dat online profielen zoals LinkedIn actueel zijn.

Naast een cv, moet je voor elke functie ook een sollicitatiebrief schrijven.

- In je sollicitatiebrief krijg je de kans om te motiveren waarom jij de geschikte kandidaat bent voor een job. Daarom spreken we ook wel van een motivatiebrief.

- Hou het kort en to the point.
- Deze vragen beantwoord je in je brief:
 1. Waarom solliciteer ik voor deze job?
 2. Waarom spreekt dit bedrijf mij aan?
 3. Wat zijn mijn troeven?
 4. Waarom zou dit bedrijf mij moeten aannemen?

STAP 4: STOOM JEZELF KLAAR VOOR HET INTERVIEW

Goede punten scoren bij je toekomstige werkgever? **Zorg dat je voldoende weet over het bedrijf waar je gaat solliciteren.** Social media en de website zeggen heel veel over een bedrijf.

Ga op tijd slapen daags voor je sollicitatiegesprek. En kijk gerust wat langer in de spiegel. Verzorg je uiterlijk, want je krijgt geen tweede kans om een eerste indruk te maken.

Op tijd komen is een must. Pluis op voorhand uit waar je naartoe moet en hoeveel tijd je daarvoor nodig hebt. Bouw een marge in. Heb je onverwacht toch vertraging? Dan is het handig dat je het telefoonnummer en de naam van je contactpersoon bij de hand hebt. Misschien ziet je gesprekspartner dan je vertraging sneller door de vingers.

Aan deze vragen kan je je verwachten:

- Waarom pas jij perfect bij het bedrijf en is de functie echt iets voor jou?
 - Wat zijn je sterke en je zwakke punten?
 - Hoe zit het met dat gat in je cv?
 - Wat doe je in je vrije tijd?
 - Hoeveel wil je verdienen?
- Nervus? Niet nodig! De man of vrouw tegenover jou is ook maar een mens. **Blijf vooral jezelf en wees eerlijk.**

Bron: Tempo-Team

We solliciteren het vaakst op maandag



Maandag, voor velen is het de donkerste dag van de week. Nochtans beschouwen werkzoekenden het als de ideale dag om te solliciteren. Maar liefst één op vijf sollicitaties wordt op deze dag verstuurd. Januari blijft de populairste sollicitatiemaand. Dat blijkt uit een analyse van het gespecialiseerd rekruteringsbureau Robert Half.

Net als in 2019, was ook in 2020 maandag de populairste sollicitatiedag. De eerste dag van de week is goed voor één op de vijf verstuurd cv's (18,4%). Het weekend is minder geliefd onder sollicitanten. Zaterdag (7,5%) is de minst populaire dag, op de voet gevolgd door zondag (8,4%).

RUSTIGE ZOMERMAANDEN

De Belg gaat voornamelijk op zoek naar een nieuwe uitdaging in januari (11,8%), mei (11,1%) en februari (11%). Binnen die drie maanden wordt maar liefst een derde van alle cv's uitgestuurd. In de zomer zijn we

opvallend minder actief aan het solliciteren, met juli (6,3%) en augustus (7%) als laagste uitschieters.

OVERDAG SOLLICITEREN

Opvallend is dat de Belg graag overdag solliciteert. Ruim 66,8% van de werkzoekenden uploadt zijn of haar cv tijdens de kantooruren, met een piek tussen 10 en 12 uur. De werkende sollicitant deinst er dus niet voor terug om te solliciteren tijdens de werkuren. Een tendens die vanwege het COVID-gerelateerd thuiswerk alleen maar versterkt wordt.

Op zoek naar werk?

Wist je dat 3 op de 4 werkzoekenden een bediendejob vinden dankzij een Cevora-opleiding?

Wow, 😍
da's straf!

Interesse in een job als bediende?

Bij Cevora kan je kiezen uit tal van opleidingen. Die zijn niet alleen gratis, je krijgt er ook professionele coaching en een stageplaats bovenop!

Ontdek al onze opleidingen op www.eenjobalsbediende.be en schrijf je in voor een infosessie.

CEVORA

De opleidingen worden georganiseerd in samenwerking met onze verschillende partners op basis van hun expertise.

Samen leren en groeien

VEK CAREER DAY 2021



WAT?

De VEK Career Day is een jobbeurs dat georganiseerd wordt door VEK Recruitment. Jaarlijks zijn meer dan 120 bedrijven aanwezig in het ICC in Gent om studenten aan hun eerste job of stage te helpen. Aangezien een fysieke beurs voor 1500 personen dit jaar niet mogelijk is, wordt er ingezet op een virtuele beurs via het platform GraduateLand!

VOOR WIE?

De VEK Career Day is het referentiepunt voor alle afstuderende studenten aan de faculteit Economie en Bedrijfskunde aan UGent & voor andere studenten met een economische interesse (ook buiten UGent).

WAAROM?

De afstand tussen de universiteit en de arbeidsmarkt is voor afstuderende studenten enorm groot. Zo moeten studenten plots kiezen uit enorm veel bedrijven en weten ze vaak nog niet wat ze precies willen doen. De VEK Career Day lost dit op door een platform aan te bieden waarop studenten en bedrijven op één dag met elkaar in contact komen.



GRADUATELAND

GraduateLand is het uitgelezen platform om de perfecte werkgever te vinden. Het biedt de mogelijkheid om door de verschillende company booths te bladeren en zo allerlei informatie te vinden over de aanwezige bedrijven en de vacatures waarvoor je kan solliciteren. Informatie overflow? Geen nood. Op basis van jouw profiel kan je de bedrijven en vacatures ontdekken die het best bij je passen. Zo kan je filteren op basis van sector, joblocatie, diploma ...



VEK Career Day 2021



vek.graduateland.com

HOE GA JE TE WERK?

IN AANLOOP NAAR HET EVENEMENT

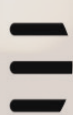
01



MAAK JE PROFIEL AAN

De eerste stap is je profiel aanmaken. Dit kan gemakkelijk door onderstaande QR-code te scannen en door te klikken naar het event.

02



GEEF JE JOBVOORKEUR IN

Vul je profiel verder aan met je favoriete sector, joblocatie ...

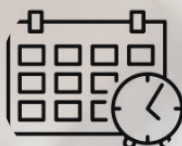
03



MATCH MET BEDRIJVEN!

O.b.v. jouw voorkeuren kan je matchen met bedrijven & vacatures!

04



LEG TIMESLOTS VAST

Het ideale bedrijf gevonden?
Leg een timeslot met hun vast!

TIJDENS HET EVENEMENT

05



VIDEOCALL & CHAT

De grote dag is aangebroken! Je kan je vastgelegde calls uitvoeren of gewoon chatten met de bedrijven, waarop zij je kunnen uitnodigen voor een spontane call.

NA HET EVENEMENT

06



GET THE JOB!

Na het evenement kan je verder praten met de bedrijven waarmee je tijdens de Career Day in contact bent gekomen!

Scan deze QR-code en start je carrière nu!



February 23 **VTK JOBFAIR** 2021 *Online edition*

Every year, VTK organises a Jobfair which is considered the highlight of our career-focused activities. VTK Ghent is the official student association of the Faculty of Engineering and Architecture at Ghent University.

The VTK Jobfair is the place to be to find the perfect job or internship! More than 140 companies from a wide variety of different sectors will be present with an even broader variety of opportunities!

Furthermore, you are able to participate in mock-up interviews and CV/Linked-In screenings to help you with applying for the perfect job.

Join our fair by subscribing on our website!
(<https://vtk.ugent.be/career/students/>)

+140 Companies

BASF
We create chemistry

VINCI
ENERGIES



DEME

INEOS

DAMEN

Deloitte. basalte

BESIX



COLRUYT
GROUP

Beaulieu
International
Group



Clarebout



Open Analytics

EIFPAGE
SMULDERS

UNILIN

De werkdag van Anju Demeyere: zorgkundige

07:00

We starten elke ochtend stipt met ons overleg. Samen met de collega's overlopen we de zorgen die onze bewoners nodig hebben. Zijn er bepaalde dingen waar we die dag extra op moeten letten? Het komt allemaal aan bod tijdens deze meeting.

07:30

Onze bewoners hebben hulp nodig bij hun dagelijkse verzorging. Na een scheerbeurt voelt deze heer zich verfrist om aan de dag te beginnen.

09:00

Tijdens de ochtendshift zorg ik ervoor dat mijn bewoners een fris opgedekt bed zien als ze terugkomen van hun ontbijt.

11:00

Weet je wat ik het fijnst vind aan mijn job? Het persoonlijke contact met mijn bewoners. Ik vind het belangrijk dat ik weet wat er in hen omgaat en geef hen graag mijn volledige aandacht.

12:00

Het middagmaal is een belangrijk moment in de dagindeling van mijn bewoners. De maaltijd wordt aan tafel opgediend. Sommige bewoners help ik bij het eten als het wat moeizamer verloopt.

14:30

Als zorgkundige werk ik nauw samen met collega's uit andere disciplines. Hier zie je me in overleg met de kinesist. We bekijken welke ondersteuningsmiddelen we kunnen inzetten om onze bewoonster comfortabel te laten zitten in haar rolstoel.

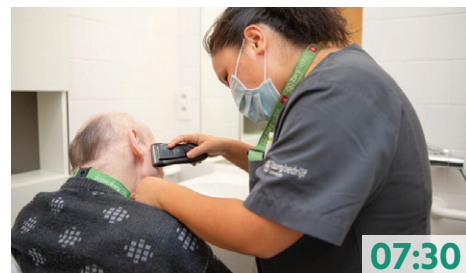
Zorgbedrijf Antwerpen is nog **op zoek naar medewerkers** met oog voor de job én de mensen.

Meer weten?

Neem dan contact op met ons Job&Talentcenter op het nummer 03 431 82 70. www.zorgbedrijf.antwerpen.be/vacatures



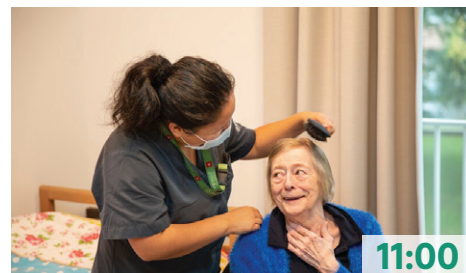
07:00



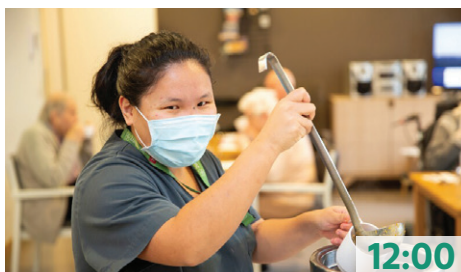
07:30



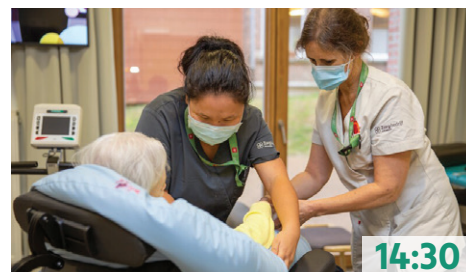
09:00



11:00



12:00



14:30

Iedereen bij ons zorgt ervoor dat onze senioren het goed hebben.

Daarom zoeken we medewerkers met oog voor de job én de mensen.

Zin om als verpleegkundige, kwaliteitspartner, projectmanager vastgoedontwikkeling, planner of leerexpert Digicoach ons team te versterken?

Werken in Antwerpen?
zorgbedrijf.antwerpen.be

Elders werken?
zorgbedrijf.vlaanderen.be

Wat zijn de slaagkansen na diploma?

Zeg jij binnenkort vaarwel tegen de schoolbanken en zet je je eerste stappen op de arbeidsmarkt? Afgelopen jaren zijn ontelbare jongeren jou voorgegaan. Ben je benieuwd of zij hun plek hebben kunnen vinden? Om de tewerkstellingskansen van de schoolverlaters in Vlaanderen na te gaan, onderzocht VDAB hoeveel jongeren, afgestudeerd in 2018, op 30 juni 2019 als werkzoekend stonden ingeschreven. Eén jaar na het afzwaaien bleek 8,9% op zoek naar werk.

In 2018 verlieten 70.606 jongeren in Vlaanderen de school. Eén jaar later is 8,9% of 6.262 van deze schoolverlaters op zoek naar werk. Na een daling van het werkzoekendenpercentage tussen 2013 en 2018 (van 13% in 2013 naar 8,9% in 2018) blijft het in juni 2019 steken op 8,9%. Die stagnerende trend valt te wijten aan een groeivertraging van de economie. Vanaf februari 2019 zien we immers de toename in het aantal vacatures van de afgelopen jaren afvlakken.

DIPLOMA BOOST JE KANSEN

Een groot deel van de jongeren die na een jaar geen werk hebben ge-



Foto Unsplash

den, zijn zogenaamde 'ongekwalificeerde schoolverlaters'. Dat zijn leerlingen die werk zoeken met maximaal een getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs. In 2018 tellen we 6.320 ongekwalificeerde schoolverlaters. Dit komt neer op 9%

van de volledige schoolverlaterspopulatie. Tegenover 2017 betekent dit een minieme daling van 0,2%. De ongekwalificeerde schoolverlaters zijn echter wel goed vertegenwoordigd onder de werkzoekende jongeren. In 2018 waren ze goed voor 27,6% van de werk-

zoekende starters die een jaar waren afgestudeerd, maar in 2019 liep hun percentage zelfs op tot 30,5%. Bij een minder gunstige economie zijn het dus deze laagopgeleiden die als eersten in de klappen delen. Zeker in deze onstabiele coronatijden is een diploma van belang.

WERKERVARING WERKT

Niet alleen een diploma, maar ook werkervaring is waardevol op de arbeidsmarkt. Dat blijkt uit het relatief lage percentage werkzoekenden bij schoolverlaters uit de Leertijd (11,6%), waar vier dagen beroepsgerichte praktijkopleiding worden gecombineerd met één dag theorie. Vooral de Leertijd-schoolverlaters die de arbeidsmarkt betreden met een beroepskwalificatie én een diploma secundair onderwijs op zak doen het met een werkzoekendenaandeel van 8,4% meer dan behoorlijk. Ze scoren hiermee even goed als jongeren die de school verlaten met een diploma beroepssecundair onderwijs (percentage werkzoekenden: 8,5%) of technisch secundair onderwijs (percentage werkzoekenden: 8,8%). Schoolverlaters met een hoger diploma haalden gemiddeld het laagste aandeel werkzoekenden: 3,1%. ◀

van gamer...

... tot programmeur



E-coach helpt starters aan werk

Het einde van het schooljaar nadert en enerzijds sta je te popelen om het studentenleven achter je te laten en aan je 'volwassen' leven te beginnen. Anderzijds ben je bang. Binnenkort moet je een job zien te vinden, maar hoe begin je daaraan? Hoe overtuig je een werkgever van je kunnen, terwijl je aan het begin van je carrière staat? Dorien Verheirstraeten van de VDAB weet raad.

Dorien is bij de VDAB actief als e-coach. E-coaches helpen werkzoekenden online met solliciteren. En dat kan op allerlei manieren. Mensen kunnen bijvoorbeeld hun cv en sollicitatiebrief naar hen doorsturen, waarna zij vervolgens tips geven om die naar een hoger niveau te tillen. Daarnaast is het mogelijk om samen een videogesprek te oefenen, om via chat prangende vragen te stellen of om deel te nemen aan een webinar. Als één van de e-coaches is Dorien dus een ware experte op het vlak van solliciteren. Ze geeft je maar al te graag enkele tips.

1. PROBEER ERVARING OP TE DOEN

«Ook al is je carrière nog niet begonnen, dat betekent niet dat je geen ervaring kan opdoen. Veel studenten krijgen de kans om een stage te doen – kies die met zorg, want dat kan later heel wat deuren openen. Ook een studentenjob of vrijwilligerswerk in een bedrijf dat je interessant vindt is een goede start.»

2. SPREEK JE NETWERK AAN

«Mocht ik zelf afstuderen, dan zou ik eerst en voor-



E-coach Dorien Verheirstraeten Foto VDAB

al mijn netwerk aanspreken. Familie, vrienden, kennissen: ze kunnen allemaal handig van pas komen in de zoektocht naar een eerste job. Laat hen weten dat je beschikbaar bent. Een hoop vacatures worden zo, via via, ingevuld.»

3. BESTEED AANDACHT AAN JE CV

«Een mooi cv dat goed opgebouwd is, doet veel voor een werkgever. Probeer hier extra aandacht aan te besteden. Het cv van een starter zou niet langer dan een pagina moeten zijn. Vermeld je opleiding en persoonlijke gegevens, maar zet ook in op je erva-

ring. Naast jobs tellen ook schoolprojecten, reizen en jeugdverenigingen als ervaring. Bovendien worden soft skills zoals motivatie en flexibiliteit ook steeds belangrijker. Zorg er wel voor dat je een voorbeeld paraat hebt dat die skill ondersteunt.»

4. WEES NIET BANG OM OP TE VALLEN

«Werkgevers krijgen vaak een heleboel sollicitaties binnen. Het is dus van belang om meteen op te vallen, zodat ze wat langer bij jouw profiel stilstaan. Dat kan bijvoorbeeld door je cv een funky kleurtje te geven of door infographics te gebruiken. Of wat dacht je van een videosollicitatie? Zo krijgt een werkgever meteen een beeld van je persoonlijkheid.»

5. GA NAAR ONLINE JOBBEURZEN

«In tijden van corona worden jobbeurzen in een digitaal jasje gestoken. Dat lijkt misschien raar, maar toch is het belangrijk om hieraan deel te nemen. Ook al duurt een gesprek met een bedrijf slechts een minuut of twee, zo hebben ze in ieder geval je gezicht gezien en is je netwerk weer wat groter.»

6. SOLLICITEER SPONTAAN

«Vind je geen vacature die bij je past? Solliciteer dan spontaan bij bedrijven die je interesseren. Misschien heb je beet, misschien niet. Het kan in ieder geval geen kwaad en wellicht denken ze eerder aan jou bij een toekomstige vacature.»

Wil je je brief en cv laten nalezen of je sollicitatiegesprek inoefenen? Surf naar www.vdab.be/sollicitatiecoaching

EN
WAAROM
NIET?!

vdab.be
is er voor iedereen
die wil bewegen

Zet de eerste stap naar je job
met vdab.be/jongeren

VDAB

«Freelancen als student is één grote speeltuin»

Droom je ervan om als zelfstandige aan de slag te gaan? Je hoeft heus niet te wachten tot je afgestudeerd bent om de handen uit de mouwen te steken. Daarvan is Tina De Souter (24) het beste bewijs. Deze enthousiaste boekdesigner maakte handig gebruik van het statuut student-zelfstandige om te timmeren aan haar carrière. Nu helpt ze andere ondernemende studenten op weg. «Freelancen tijdens je studententijd is de perfecte proefperiode.»

Tina is een creatieve duizendpoot. Ze is grafisch ontwerper, maar heeft zich ook de kunst van het boekbinden en -ontwerpen eigen gemaakt. Al tijdens haar studie werd ze gevraagd een kunstboek te ontwerpen. «Ik wou mijn eerste opdracht niet in het zwart doen. Toen ik het statuut student-zelfstandige ontdekte, heb ik een btw-nummer aangevraagd. Zo was ik meteen betrokken om een carrière als zelfstandige te realiseren. Anderhalf jaar lang heb ik naast mijn opleiding gefreelancet. Toen ik afstudeerde, had ik al enkele opdrachten achter de rug waardoor ik nu al heel wat contacten heb en de zaken goed lopen», vertelt Tina.

Als beginnende ondernemer sloot Tina zich aan bij de Facebookgroep Freelancers in Bel-

gium. «De organisatie is onderverdeeld in verschillende subgroepen voor freelancers in sales, digital marketing, creatieve beroepen... Je kan er terecht voor hulp bij praktische vragen, lezingen, workshops en je leert er heel wat andere freelancers kennen met wie je kan samenwerken. De organisatie stelt ook experts en partners voor die kortingen geven op producten en diensten die relevant zijn voor freelancers. Lid worden is trouwens helemaal gratis», weet Tina.

EERSTE STAPPEN ALS ZELFSTANDIGE

Tina was lang niet de enige student-zelfstandige in de groep. Jenny Bjorklof, oprichter van Freelancers in Belgium, merkte dat studenten steeds meer beginnen te ondernemen



Tina De Souter van Student FreelancersFoto R.V.

tussen het blokken door en dat zij specifieke noden hebben. Daarom vroeg ze aan Tina om samen met Gitte Vande Gravele en Pieter Seyssens - twee andere jonge freelancers - de Facebookgroep Student Freelancers op poten te zetten. «Studenten hebben minder ervaring en werken ook aan

andere tarieven. In de groep helpen we hen hun eerste stappen te zetten op de arbeidsmarkt», aldus Tina.

Maar waarom zouden studenten die een centje willen bijverdienen voor een bestaan als freelancer kiezen en niet voor een klassieke studentenjob? «Het is geen of-ofverhaal»,

Kom jij in aanmerking voor het statuut student-zelfstandige?

- ▶ Je bent minstens 18 en hoogstens 25 jaar oud.
- ▶ Je volgt een volwaardige opleiding bij een erkende onderwijsinstelling. Je scoort dus minstens 27 studiepunten per schooljaar of volgt 17 lesuren per week.

weet Tina. «Ik heb mijn studentenjob in de bioscoop ook niet opgezegd. Maar als student op zelfstandige basis opdrachten uitvoeren voelde aan als één grote speeltuin. Ik durfde opdrachtgevers te contacteren, hulp te vragen bij mijn administratie... zonder dat het voor 'echt' was. Ik hóefde namelijk nog geen volwaardig loon te verdienen! Mensen zijn trouwens veel behulpzamer dan je denkt. Ook al heb je de freelancers uit de community nog nooit ontmoet, we staan altijd klaar met gouden raad!»

(jv)

De werkdag van Hamza, ingenieur bij TUC RAIL

Hamza Mhamdi, 31 jaar, is Design Engineer bij TUC RAIL. Ook al is geen enkele dag dezelfde, hij stelt ons zijn 'typische' werkdag voor.

8u00

Ik woon in Mechelen. Ik rijd met de fiets naar het station en neem dan de trein. Onze kantoren zijn recht tegenover Brussel-Zuid. Bij TUC RAIL zijn de werkuren flexibel. Dat is goed voor het evenwicht tussen werk en privéleven. En handig voor wie kinderen heeft.

10u00

Het werk is gevarieerd, ik doe nooit hetzelfde. Ik ben verantwoordelijk voor de uitvoering van spoorwegprojecten in België en het buitenland. Dit omvat onder meer het opstellen van bestekken. Samen met een team van tekenaars stel ik ook de uitvoeringsplannen op.

12u00

De dingen zijn veranderd sinds de coronacrisis, maar in normale tijden lunchen we samen in een grote refectorie. We kunnen ook even ontspannen door te kicken of pingpongen. Het is een gezellig moment, er hangt echt een goede sfeer.

14u00

Ik bereid de volgende fasen voor met mijn werfleider.



Ik werk voornamelijk op kantoor, maar moet ook vaak ter plaatse gaan voor vergaderingen en om de voortgang van de werf te controleren.

16u30

Ik verlaat de werf en ga naar huis. Er is veel flexibiliteit. Ik kan kiezen wanneer ik begin en wanneer ik stop. Bij TUC RAIL zijn mijn werk en privéleven heel goed in evenwicht.

TUC RAIL zoekt verschillende profielen. Ontdek ze op jobs.tucrail.be/nl.



TUC RAIL
BELGIAN RAIL ENGINEERING

ZOOM-IN ► hub.brussels

Creëer je eigen job in Brussel

Je eigen baas zijn, je eigen uren en collega's kiezen, van je passie je beroep maken: ondernemen spreekt veel jongeren aan die hun eerste stappen zetten op de arbeidsmarkt. Je eigen job creëren is boeiend en spannend, maar gaat ook gepaard met een flinke dosis stress... Maar geen paniek, er zijn genoeg initiatieven in Brussel die je ambities helpen waar te maken!

Een vaag idee, een project dat al wat meer vorm heeft of een tot in de puntjes uitgewerkt businessplan: hoever je ook staat met je project, je kan altijd wel wat hulp gebruiken. Via www.yet.brussels, het platform voor jonge ondernemers, wijst hub.brussels je de weg naar initiatieven die je helpen je ondernemingszin te ontwikkelen, je project uit te bouwen of je bedrijf te lanceren. Het is ook een prima manier om de wereld van het ondernemerschap te verkennen via een heleboel ontmoetingen, praktische tips en inspirerende getuigenissen.

OMRINGD DOOR DE JUISTE MENSEN

Om je kansen op succes te vergroten, is het van essentieel belang je vooraf te informeren over de verschillende administratieve stappen die bij je project komen kijken: denk

maar aan vergunningen en toelatingen, juridische aspecten, financiële steun...

1819, de informatie- en oriëntatiedienst voor ondernemers van hub.brussels, geeft je via e-mail of telefoon een duidelijker beeld en beantwoordt al je vragen. Daarnaast zoeken de adviseurs mee naar oplossingen en brengen ze je in contact met de juiste ondersteunende organisaties.

STARTEN MET EEN MINIMUM AAN RISICO'S, HET KAN

«Ondernemer worden, het voelt soms als een sprong in het diepe.» Daarom bestaan er in Brussel enkele vangnetten om startende ondernemers toch een minimum aan zekerheid te bieden. Denk bijvoorbeeld aan het behoud van statuut en uitkeringen, factureren van bepaalde diensten zonder zelfstandige sta-



Foto Unsplash

tuut, of zich aansluiten bij één van de incubatoren/acceleratoren van hub.brussels zoals Auberge Espagnole (retail) of Kokotte (horeca).

Klaar om erin te vliegen? 1819 organiseert tal van activiteiten om je op weg te helpen. Online infosessies, seminars, themaweken, workshops met experts... allemaal gratis.

De volgende themawEEK vindt plaats van 8 tot 12 maart en staat in het teken van financiering en subsidies in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: onmisbaar voor elke beginnende ondernemer!

Zin om deel te nemen? Ga naar www.1819.brussels of bel 1819 (maandag tot vrijdag van 9 tot 17 uur).



1819.brussels
ondernemen in brussel



hub.brussels
our business is to help yours

ONDERNEMEN IN BRUSSEL EEN PAK EENVOUDIGER ALS IEMAND JE WEGWIJS MAAKT.



Charlotte, Adviseur 1819

“

Wat mij motiveert?
Altijd klaarstaan om naar de ondernemers te luisteren, hun behoeften te bepalen en hen te helpen die duidelijker in te zien.

”



Bel ons
op 1819



Bezoek
1819.brussels

Een initiatief van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest



1819.brussels
ondernemen in brussel



VTK **JOBFAIR**

IGNITE YOUR FUTURE

**VOOR INGENIEURSTUDENTEN AAN
DE KU LEUVEN**

02/03

